

事例紹介

研修プログラム導入事例

アルク教育社では、求められる人材育成に応じて、各種プログラムを効果的に組み合わせでご提案いたします。

E社

化学製造業

受講者(対象者) **日本・米国・欧州各拠点から選抜された管理職(課長レベル)。日本人・外国人の混成**

目的

日本拠点と海外拠点の関係強化による価値観・ビジョン・戦略のより確実な共有、および本社と海外拠点のシナジー強化による新規事業案の創出。

成果

新規事業創出に取り組んだチームが研修後に提出した新規事業案が役員会で承認され、実現に向けて動き出した。また、研修制度導入後に海外勤務希望者が倍増。

導入コース

グローバル環境でビジネスを推進できるマネジメント知識やスキルを学ぶとともに、参加者はチーム(ダイバーシティのあるメンバー構成)に分かれて、新規事業の創出プロジェクト(アクションラーニング)に取り組みました。



マネジメント

プログラム名 **Global Leadership&Talent Development(GLTD): 国内**

導入時間 5日間



目標・内容

リーダーシップ、イノベーション



マネジメント

プログラム名 **Global Leadership&Talent Development(GLTD): 海外**

導入時間 5日間



目標・内容

リーダーシップ、イノベーション



マネジメント

プログラム名 **Global Leadership&Talent Development(GLTD): 海外**

導入時間 5日間



目標・内容

ビジョンの共有、戦略実行強化、新規事業案、役員向けの提案